

## **Функциональные характеристики программного обеспечения “Jinn”**

ПО “Jinn” — российская веб-платформа для управления обратной связью, оценки и развития персонала, анализа командной эффективности. Платформа “Jinn” обеспечивает масштабируемую автоматизацию процессов оценки, развития и управления HR-процессами, доступна через браузер без установки (SaaS), интегрируется с российскими системами.

### **Функциональные блоки и их возможности:**

#### **Личный кабинет сотрудника**

- Уведомления о назначенных анкетах, опросах и фидбеке;
- Просмотр профиля, результатов оценок и планов развития.

#### **Организационная структура**

- Отображение структуры в формате дерева и списка;
- Импорт сотрудников (в т.ч. из 1С, Битрикс24);
- Создание отделов, назначение руководителей;
- Формирование групп по ролям, структуре и филътрам;
- Поиск сотрудников по ФИО, роли, отделу и тегам.

#### **Обратная связь**

- Отправка и запрос обратной связи (в т.ч. ситуативного);
- Ведение истории обратной связи, с возможностью просмотра всех полученных и отправленных сообщений;
- Указание проявленных/не проявленных компетенций;

#### **Оценка сотрудников**

- Конструктор анкет с поддержкой компетенций, целей, открытых вопросов;
- Поддержка форматов: 360, PR, испытательный срок и др.;
- Гибкая настройка направлений оценки, шкал и анонимности;
- Автоматический подбор респондентов из оргструктуры;
- Возможность выбора коллег сотрудником с последующим подтверждением;
- Контроль нагрузки на респондентов;
- Калибровка итоговых оценок и управление весами;
- Индивидуальные и сводные отчеты в XLSX, PPTX, PDF, CSV;
- Сравнение оценок по периодам;
- Управление напоминаниями и прогрессом прохождения.

#### **Опросы**

- Визуальный конструктор с поддержкой шкал, NPS, списков, открытых вопросов;

- Запуск по внутренним пользователям и по публичной ссылке;
- Шаблоны опросов, группировка по папкам;
- Повторяющиеся опросы по расписанию;
- Редактирование респондентов в процессе;
- Аналитика с графиками, сравнение периодов;
- Выгрузка в CSV, XLSX, PPTX;
- Анонимные и неанонимные форматы.

## Цели

- Индивидуальные и командные цели по OKR;
- Поддержка форматов: процентное значение, числовой показатель, выполнено/не выполнено;
- Приватность, комментарии, прогресс;
- Напоминания об обновлении целей.

## Планы развития

- Формирование планов с поддержкой 70-20-10;
- Добавление действий вручную и через AI (осуществляется с помощью модели YandexGPT Pro 5.1);
- Прогресс, фиксация результатов.

## Библиотека компетенций

- Группировка по категориям;
- Привязка к анкетам и аналитике.

## Дашборд руководителя

- Просмотр радаров, тепловых карт, 9-box;
- Мониторинг развития сотрудников и целей команды.

## Геймификация

- Виртуальная валюта, магазин подарков;
- Автонаграды за фидбек, анкету, опрос;
- Переводы валюты между сотрудниками.

## Настройки

- Управление пользователями и правами;
- Интеграции с 1С, Битрикс24, мессенджерами;
- Загрузка логотипа, настройка уведомлений.

## Технические и количественные параметры

Показатель	Значение
------------	----------

---

Активные пользователи	≥500
Загрузка интерфейса	≤3 сек (50 Мбит/с, отклик <50 мс)
Доступность	≥99.5% (≤3 ч/мес простоя)
Анализ анкеты	≤30 сек/чел
Генерация отчета	≤60 сек
Точность аналитики	100% при валидных данных

#### **Безопасность и соответствие**

- Шифрование данных: HTTPS / TLS, AES-256;
- Хранение паролей по алгоритму SCRYPT;
- Ролевая модель доступа и разграничение прав;
- Защита от SQL-инъекций, XSS, CSRF;
- Контроль сессий, таймауты, безопасное восстановление доступа.